



المنظمة الدولية للهجرة
وكالة الأمم المتحدة للهجرة

الهجرة من أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة

القاهرة 26 تموز/يوليه 2017



الهجرة في خطة التنمية المستدامة لعام 2030

الهجرة في الإعلان

- يسّط الإعلان الضوء على تأثير الأزمات الإنسانية والنزوح القسري على تقدّم التنمية
- يدعو إلى تمكين الفئات المستضعفة، بمن فيهم اللاجئون والنازحون الداخليون والمهاجرون
- يدعو إلى قدرة وصول للجميع، بمن فيهم اللاجئون، إلى فرص التعلّم مدى الحياة
- يلتزم بإنهاء العمل القسري والإتجار بالبشر وعمالة الأطفال
- يعترف بمساهمة اللاجئين الإيجابية في النمو الشامل والتنمية المستدامة

الهجرة في إطار الأهداف



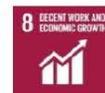
17.16 الشراكات العالمية
17.17 الشراكات العامّة والخاصّة
17.18 توزيع البيانات (بما في ذلك بحسب وضع الهجرة)



16.2 الإتجار بالبشر



10.7 سياسات هجرة تتسم بحسن الإدارة
ج.10 التحويلات



8.7 الإتجار بالبشر
8.8 حقوق العاملين المهاجرين (وبخاصّة المهاجرات)



5.2 الإتجار بالبشر (مع تشديد على النساء والفتيات)



4.ب. منح مدرسيّة (تنقل الطلاب)



11.ب تنفيذ المدن لسياسات متكاملة



13. 1-3 القدرة على التأقلم مع الأخطار المرتبطة بالمناخ و الكوارث الطبيعية



1.5 القدرة على التأقلم مع الأحداث المناخية والصدمات الاجتماعية الاقتصادية



3.8 قدرة الوصول إلى خدمات الرعاية الصحية الأساسية

مراجع محدّدة

نقاط دخول أخرى

تغييرات في SDGs مستقاة عن MDGs الأهداف الإنمائية للألفية)



شاملة ومتراصة

تم تطويرها عبر عملية استشارية

التزامات على كل من الدول المتقدمة والنامية

توضيح مجموعة من المؤشرات ومراقبة وتقرير الألية

تسود فكرة الهجرة كافة الأهداف المختلفة

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



مقابل

Millennium Development Goals (MDGs) 2000-2015





مشاركة المغتربين

هجرة العمال

تنقل الطلاب

التحويلات من الخارج

النزوح



مشاركة المغتربين



تذكر الفقرة 3.6 من إعلان نيويورك الاسهامات التي يمكن لمجتمعات المغتربين تقديمها لتحقيق تنمية مستدامة كما تذكر الحاجة لتعزيز التعاون مع جماعات المغتربين.

تشتمل سمات مجتمعات المغتربين على ما يلي:

- هوية ثابتة: يمكن لسمات، ورموز الارتباط والادراك الذاتي التغير عبر الزمن.
- الهوية يختارها المنتمون إليها ولكن يحددها أيضًا كيفية نظرة وتلقى المجتمع الأكبر للمجتمع.
- يمكن اختبار حيوات عابرة للحدود الوطنية "عبر الحدود"
- بناء تواصل محتملين ممن يصلون بين مجتمعات وأفراد متعددين.
- انتاج ثقافة تمثل أنفسهم.



نقل رأس المال الانساني والاجتماعي

استثمار والتحا ةلمنح المخصصة

الأزمات الخ في الاعتراف

كسب العقول

تداول الاممغفك الأسواق الإلكترونية

هجرة ذوي الكفاءة

استثمار واسع النطاق

متقطع

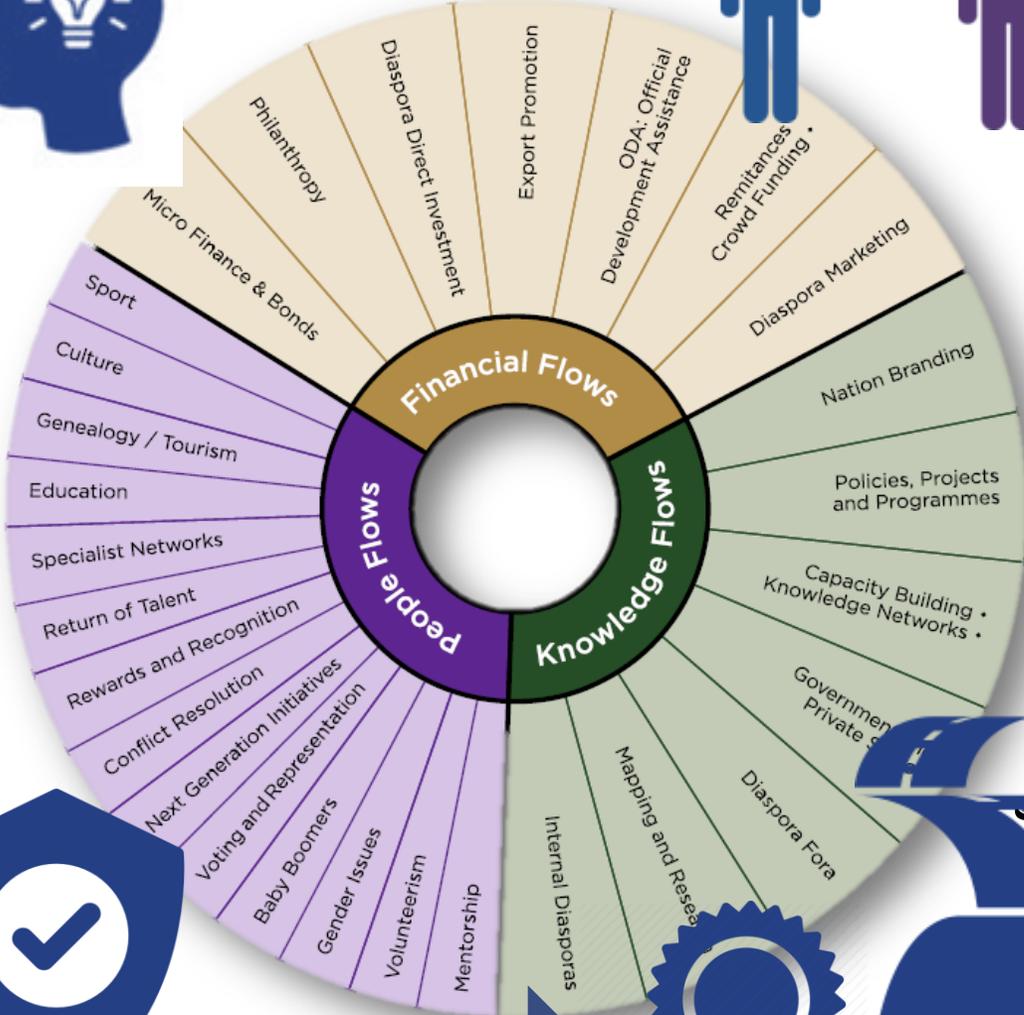
استثمار ضيق النطاق الأساسية

• الانتباه المتفرد

• حاجز ضئيل للدخول

• علاقة طويلة الأ

• أمن قصير المدى وأو





تعزيز قدرة جميع البلدان، ولا 3.D سيما البلدان النامية، على الإنذار المبكر، والحد من المخاطر، وإدارة المخاطر الصحية الوطنية والعالمية

- قدرة اللوائح الصحية الدولية والاستعداد للطوارئ الصحية 3.D.1

بحلول عام 2030، زيادة 4.C كبيرة في عدد المعلمين المؤهلين، بما في ذلك من خلال التعاون الدولي لتدريب المعلمين في البلدان النامية، ولا سيما أقل البلدان نمواً والدول الجزرية الصغيرة النامية

- نسبة المعلمين في: (أ) التعليم قبل الابتدائي؛ (ب) 4.C.1 الابتدائية. (ج) المرحلة الثانوية و (د) التعليم الثانوي الذي حصل على الأقل على الحد الأدنى من التدريب المنظم للمعلمين (مثل التدريب التربوي) قبل الخدمة أو أثناء الخدمة المطلوب للتدريس على المستوى ذي الصلة في بلد معين



تعزيز الدعم الدولي لتنفيذ بناء القدرات بصورة 17.9
فعالة وهادفة في البلدان النامية لدعم الخطط الوطنية
لتنفيذ جميع أهداف التنمية المستدامة، بما في ذلك من
خلال التعاون بين الشمال والجنوب والتعاون فيما بين
بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي

- القيمة الدولية للمساعدات المالية والتقنية 17.9.1
(بما في ذلك من خلال التعاون بين الشمال
والجنوب والتعاون فيما بين بلدان الجنوب والتعاون
الثلاثي) الملتزمة بالبلدان النامية

بحلول عام 2020، تعزيز الدعم المقدم إلى 17.18
البلدان النامية في مجال بناء القدرات، بما في ذلك
دعم أقل البلدان نموا والدول الجزرية الصغيرة
النامية، لزيادة توافر بيانات عالية الجودة وفي الوقت
المناسب وموثوق بها بدرجة كبيرة، مصنفة حسب
الدخل ونوع الجنس والعمر والعرق والإثنية والهجرة
والوضع، والعجز، والموقع الجغرافي، وغير ذلك من
الخصائص ذات الصلة في السياقات الوطنية

- نسبة مؤشرات التنمية المستدامة المنتجة 17.18.1
على الصعيد الوطني مع تفصيل كامل عندما تكون
ذات صلة بالهدف، وفقا للمبادئ الأساسية
للإحصاءات الرسمية



زيادة فرص وصول المشاريع الصناعية 9.3 وغيرها من المشاريع الصغيرة الحجم، ولا سيما في البلدان النامية، إلى الخدمات المالية، بما في ذلك الائتمان الميسور التكلفة، وإدماجها في سلاسل القيمة والأسواق

- **9.3.1** نسبة الصناعات الصغيرة في إجمالي القيمة المضافة للصناعة

وبحلول عام 2030، ضمان حصول 11.1 الجميع على مساكن وخدمات مأمونة وميسورة التكلفة وبأسعار معقولة، ورفع مستوى الأحياء الفقيرة

- **11.1.1** نسبة سكان الحضر الذين يعيشون في الأحياء العشوائية، والمستوطنات العشوائية أو المساكن غير الملائمة

حشد موارد مالية إضافية للبلدان النامية 17.3 من مصادر متعددة

- **17.3.1** والاستثمارات الأجنبية المباشرة، والمساعدة الإنمائية الرسمية، والتعاون فيما بين بلدان الجنوب كنسبة من مجموع الميزانية المحلية



بحلول عام 2030، بناء 1.5
قدرة الفقراء والفئات الضعيفة
على الصمود والحد من
تعرضهم للظواهر المتطرفة
المتعلقة بالمناخ وغيرها من
الصددمات والكوارث
الاقتصادية والاجتماعية
والبيئية،

- عدد الوفيات والأشخاص
المفقودين والأشخاص
المتضررين من الكوارث لكل
100 000 شخص



بحلول عام 2030، 8.9
وضع وتنفيذ سياسات
لتعزيز السياحة
المستدامة التي تخلق
فرص العمل وتعزز
الثقافة والمنتجات المحلية

- عدد الوظائف في 8.9.2
الصناعات السياحية كنسبة من
مجموع الوظائف ومعدل نمو
الوظائف، حسب نوع الجنس



بحلول عام 2030، تمكين 10.2 وتعزيز الإدماج الاجتماعي والاقتصادي والسياسي للجميع، بصرف النظر عن السن أو الجنس أو الإعاقة أو العرق أو الأصل الإثني أو الأصل أو الدين أو الوضع الاقتصادي أو أي وضع آخر

- **10.2.1** نسبة الأشخاص الذين يعيشون دون 50 في المائة من متوسط الدخل حسب السن والجنس والأشخاص ذوي الإعاقة

تعزيز الشراكة العالمية من أجل 17.16 التنمية المستدامة التي تكملها الشراكات بين أصحاب المصلحة المتعددين التي تقوم بتعبئة وتقاسم المعارف والخبرات والتكنولوجيا والموارد المالية لدعم تحقيق أهداف التنمية المستدامة في جميع البلدان، ولا سيما البلدان النامية

- **17.16.1** عدد البلدان التي أبلغت عن التقدم المحرز في أطر رصد فعالية التنمية لأصحاب المصلحة المتعددين التي تدعم تحقيق أهداف التنمية المستدامة



هجرة العمال



تعرف هجرة العمالة الدولية كحركة الأفراد من الدولة موطنهم لدولة أخرى بهدف الحصول على وظيفة.

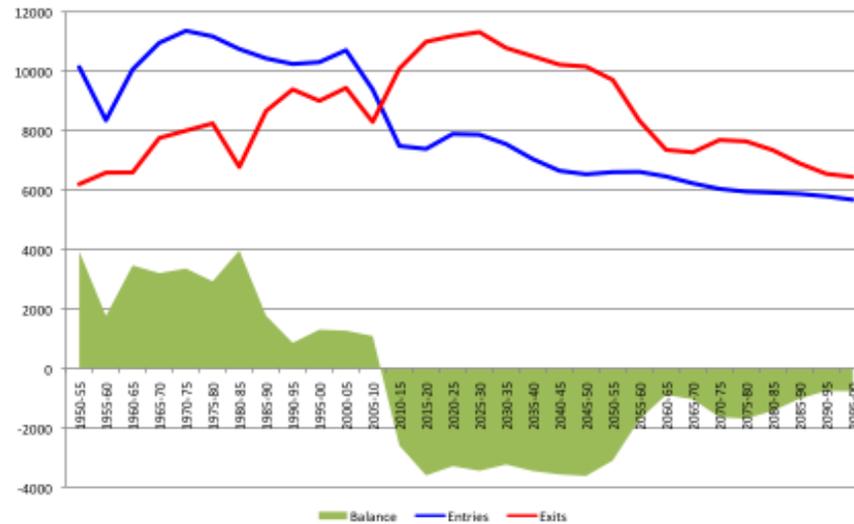
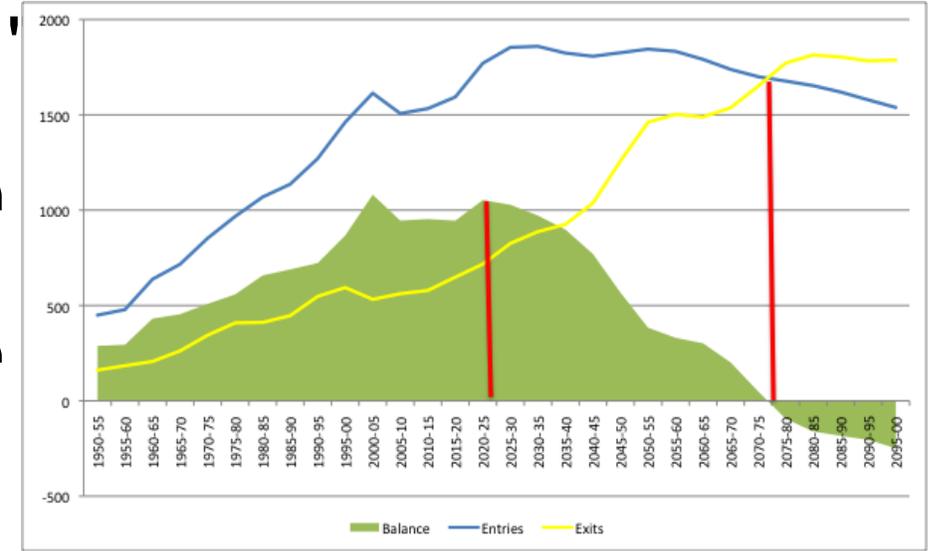
هناك تقديرات بأن هناك **150 مليون عامل مهاجر في العالم، 11.7% منهم في الدول العربية.**

مزايا دولتي الأصل والمقصد:

دول المقصد	دول الأصل
سد حالات النقص في سوق العمل خاصة في القطاعات التي لا يرغب السكان في العمل بها.	تقليل البطالة وضغط الخدمات الاجتماعية.
تقديم مصادر للأفكار الخلاقة والجديدة.	الاسهام في تبادل العملات الأجنبية من خلال التحويلات من الخارج.
تقليل نسبة الاعتمادية عبر الاضافة للقوة العاملة.	تقوم بدور في الدبلوماسية العامة



في الثلاثين عامًا القادمين، ستزداد القوة العاملة في مصر بما يربوا عن 20 مليونًا.



في الثلاثين عامًا القادمين، ستقل القوة العاملة في أوروبا بـ 105 مليونًا.



اعتبارات هامة:

- سيادة الدولة.
- حماية العمال المهاجرين والتوظيف الأخلاقي.
- التعاون الإقليمي والمزدوج.
- مهاجرين.



- تقدير المهارات
- إمكانية نقل تغطية ومزايا التأمين الاجتماعي.
- سوق العمل والتكامل المجتمعي.



بحلول عام 2030، تحقيق 8.5 العمالة الكاملة والمنتجة والعمل اللائق لجميع النساء والرجال، بما في ذلك للشباب والأشخاص ذوي الإعاقة، والمساواة في الأجر عن العمل ذي القيمة المتساوية

- 8.5.1 متوسط الأجر بالساعة للموظفين الإناث والذكور، حسب المهنة والسن والأشخاص ذوي الإعاقة
- 8.5.2 معدل البطالة، حسب الجنس والعمر والأشخاص ذوي الإعاقة

بحلول عام 2020، خفض 8.6 نسبة الشباب الذين لا يعملون أو التعليم أو التدريب إلى حد كبير

- 8.6.1 بحلول عام 2020، خفض نسبة الشباب الذين لا يعلمون أو التدريب إلى حد كبير



زيادة كبيرة في تمويل الصحة وتجنيد 3.C القوى العاملة الصحية وتطويرها وتدريبها واستبقائها في البلدان النامية، ولا سيما في أقل البلدان نمواً والدول الجزرية الصغيرة النامية

- كثافة العامل الصحي وتوزيعه 3.C.1

تيسير الهجرة والتنقل المنظمين 10.7 والأمنين والمنتظمين والمسؤولين، بما في ذلك من خلال تنفيذ سياسات الهجرة المخطط لها والتي تدار جيداً

- تكاليف التوظيف التي يتحملها الموظف كنسبة من الدخل السنوي المكتسب في بلد المقصد 10.7.1

إنهاء الإساءة والاستغلال والاتجار 16.2 بجميع أشكال العنف ضد الأطفال وتعذيبهم

- عدد ضحايا الاتجار بالبشر لكل 100 000 نسمة، 16.2.2 حسب الجنس والعمر وشكل الاستغلال



إنهاء جميع أشكال 5.1
التمييز ضد جميع النساء
والفتيات في كل مكان

- 5.1.1 وسواء أكانت الأطر القانونية قائمة لتعزيز وإنفاذ ورصد المساواة وعدم التمييز على أساس نوع الجنس

تعزيز وإنفاذ القوانين 16.B
والسياسات غير التمييزية
من أجل التنمية المستدامة

- 16.B.1 نسبة التقارير السكانية التي شعرت شخصيا بأنها تعرضت للتمييز أو المضايقات في الإثني عشر شهرا الماضية على أساس التمييز الذي يحظره القانون الدولي لحقوق الإنسان



القضاء على جميع أشكال العنف ضد جميع النساء والفتيات في المجالين العام والخاص، بما في ذلك الاتجار والاستغلال الجنسي وغيره من أشكال الاستغلال

- **5.2.1** نسبة النساء والفتيات اللائي سبق لهن الزواج من الفئة العمرية 15 سنة فما فوق اللواتي يتعرضن للعنف الجسدي أو الجنسي أو النفسي من جانب شريك حميم أو حالي سابق في الأشهر الإثني عشر السابقة، على شكل عنف وبحسب العمر
- **5.2.2** نسبة النساء والفتيات اللواتي تبلغ أعمارهن 15 سنة فما فوق اللواتي يتعرضن للعنف الجنسي من قبل أشخاص غير الشريك الحميم في الأشهر الـ 12 السابقة، بحسب العمر ومكان حدوثه



8.7 اتخاذ تدابير فورية وفعالة للقضاء على العمل الجبري وإنهاء الرق الحديث والاتجار بالبشر وضمان حظر أسوأ أشكال عمل الأطفال والقضاء عليها، بما في ذلك تجنيد الأطفال واستخدامهم، وبحلول عام 2025 ينهي عمل الأطفال بجميع أشكاله

- **8.7.1** نسبة وعدد الأطفال الذين تتراوح أعمارهم بين 5 و 17 سنة العاملين في عمل الأطفال، حسب نوع الجنس والعمر

8.8 حماية حقوق العمال وتعزيز بيئات عمل آمنة ومأمونة لجميع العمال، بمن فيهم العمال المهاجرون، ولا سيما المهاجرات، وأولئك الذين يعملون في وظائف غير مستقرة

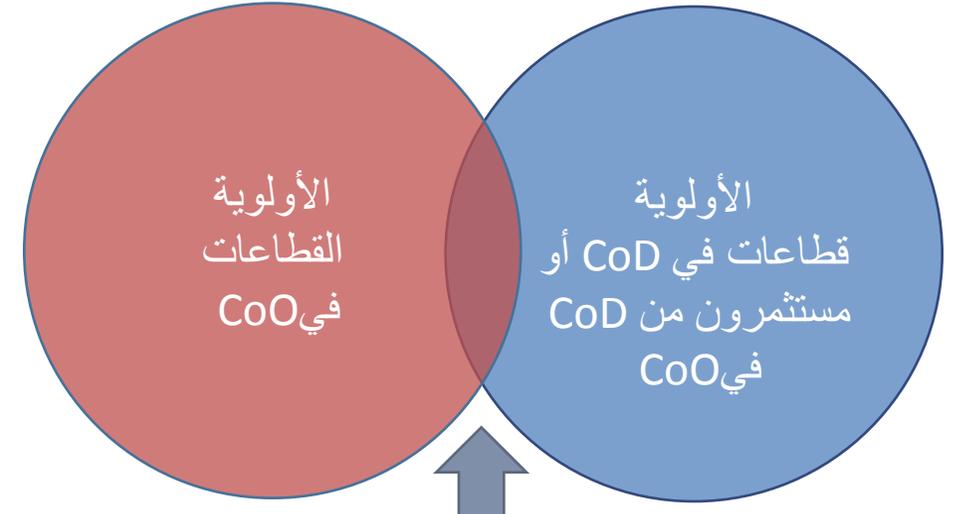
- **8.8.2** زيادة الامتثال الوطني لحقوق العمل (الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية) استناداً إلى المصادر النصية والتشريعات الوطنية لمنظمة العمل الدولية، حسب الجنس ووضع المهاجرين



تنقل الطلاب



تسمح الناقلية التعليمية والتدريبية للشباب أن يتدربوا في CoD ويعودوا لتطبيق مهاراتهم في CoO أو يبقون ويندمجون بسهولة أكبر في CoD.



قطاعات ذات اهتمام مشترك





بحلول عام 2030، ضمان 4.3 المساواة في فرص حصول جميع النساء والرجال على التعليم التقني والمهني والجامعي بأسعار معقولة، بما في ذلك الجامعة

- 4.3.1 معدل مشاركة الشباب والكبار في التعليم الرسمي وغير النظامي والتدريب في الأشهر الاثني عشر السابقة، حسب نوع الجنس

بحلول عام 2020، خفض 8.6 نسبة الشباب الذين لا يعملون أو التعليم أو التدريب إلى حد كبير

- 8.6.1 نسبة الشباب (الذين تتراوح أعمارهم بين 15 و 24 سنة) غير الحاصلات على التعليم أو التوظيف أو التدريب



بحلول عام 2020، توسيع عدد المنح 4.B الدراسية المتاحة للبلدان النامية، ولا سيما أقل البلدان نمواً والدول الجزرية الصغيرة النامية والبلدان الأفريقية، على الصعيد العالمي، من أجل الالتحاق بالتعليم العالي، بما في ذلك التدريب المهني وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والبرامج التقنية والهندسية والعلمية، في البلدان المتقدمة النمو والبلدان النامية الأخرى

- **4.B.1** حجم تدفقات المساعدة الإنمائية الرسمية للمنح الدراسية حسب القطاع ونوع الدراسة



التحويلات من الخارج



تعد التحويلات من الخارج تحويلات نقدية دولية تطوعية وخاصة يجريها المهاجرون لأناس يحتفظون معهم بروابط وثيقة.



من المتوقع تدفق ما يقدر بـ 465 مليار دولار أمريكي إلى الدول النامية في 2017، تعد التحويلات من الخارج عامل اسهام فعال في **تقليل الفقر**.

لأن تؤدي التحويلات من الخارج إلى التنمية إن كانت حالات هؤلاء الذين يرسلون ويتلقون التحويلات غير ملائمة.

إن احتمالية اسهام التحويلات في تحسن المستفيدين تزداد عندما تكون تلك التحويلات مصدر دخل إضافي بدلاً من كونها المصدر الوحيد أو الأساسي.

تعتمد قيمة التحويلات التنموية على الظروف التي تُكتسب بها تلك التحويلات.



1.1 بحلول عام 2030، القضاء على الفقر المدقع لكل الناس في كل مكان، ويتم قياسه حاليًا بمعيشة الناس على أقل من 1.25 دولار في اليوم

• **1.1.1** نسبة من يعيشون تحت خط الفقر الدولي حسب الجنس والعمر والحالة الوظيفية والموقع الجغرافي (حضري/ريفي)

1.2 بحلول عام 2030، الحد من عدد من يعيشون في الفقر بكل أبعاده حسب التعريفات الوطنية من الرجال والنساء والأطفال من كل الأعمار بمقدار النصف على الأقل

• **1.2.1** نسبة من يعيشون تحت خط الفقر الوطني حسب الجنس والعمر

• **1.2.2** نسبة الرجال والنساء والأطفال من كل الأعمار الذين يعيشون في الفقر بكل أبعاده وفقًا للتعريفات الوطنية



17.3 حشد موارد مالية إضافية
للدول النامية من مصادر متعددة

• **17.3.2** عدد الحوالات (بالدولار الأمريكي) كنسبة
من الناتج المحلي الإجمالي

1.5 بحلول عام 2030، بناء
المرونة لدى الفقراء ومن يعيشون في
أوضاع مهمشة والحد من تعرضهم
وانكشافهم للأحداث المناخية الشديدة
والصددمات والكوارث الاقتصادية
والاجتماعية والبيئية الأخرى

• **1.5.1** عدد الوفيات والمفقودين والمتأثرين بكوارث
من كل 100,000 نسمة



بحلول عام 2030، خفض تكاليف 10.C
المعاملات المتعلقة بتحويلات المهاجرين
إلى أقل من 3 في المائة والقضاء على
قنوات التحويلات المالية التي تزيد تكاليفها
عن 5 في المائة

• 10.C.1 تكاليف التحويلات كنسبة من المبلغ المُحوّل

8.8 حماية حقوق العمل وتعزيز بيئة عمل
سالمة وأمنة لجميع العمال، بما فيهم العمال
المهاجرون، وبخاصة المهاجرات،
والعاملون في الوظائف غير المستقرة

• 8.8.2 زيادة الامتثال على الصعيد الوطني لحقوق العمل (حرية تكوين
الجمعيات والتفاوض الجماعي) بناءً على المصادر النصية والتشريعات
الوطنية لمنظمة العمل الدولية، حسب الجنس ووضع المهاجرين

تعزيز قدرة المؤسسات المالية المحلية 8.10
على تشجيع إمكانية الحصول على الخدمات
المصرفية والتأمين والخدمات المالية للجميع
وتوسيع نطاقها

• 8.10.2 نسبة البالغين (15 سنة فأكثر) الذين يمتلكون حساب في
مصرف أو مؤسسة مالية أخرى أو لدى مقدمي خدمات الأموال المتنقلة



النزوح



نزوح ما يقرب من 25.4 مليون فرد سنويًا في المتوسط نتيجة كوارث تسببت فيها الطبيعة في الفترة ما بين 2008 و2015.

حددت أهداف التنمية المستدامة 25 هدفًا محددًا يتعلق بالحد من أخطار الكوارث ومواجهتها في 10 من أصل 17 من أهداف التنمية المستدامة.





1.5 بحلول عام 2030، بناء قدرة الفقراء والفئات الضعيفة على الصمود والحد من تعرضها وتأثيرها بالظواهر المتطرفة المتصلة بالمناخ وغيرها من الهزات والكوارث الاقتصادية والاجتماعية والبيئية

• **1.5.1** عدد الوفيات، والأشخاص المفقودين والأشخاص المتأثرين بالكارثة لكل 100000 فرد

11.5 بحلول عام 2030، خفض عدد الوفيات وعدد الأشخاص المتضررين بشكل كبير، والحد من الخسائر الاقتصادية المباشرة المتعلقة بالنتائج المحلي الإجمالي العالمي الناجمة عن الكوارث بشكل كبير، بما في ذلك الكوارث المتصلة بالمياه، مع التركيز على حماية الفقراء والسكان الذين يعيشون أوضاعاً ضعيفة

• **11.5.1** عدد الوفيات، والأشخاص المفقودين والأشخاص المتأثرين بالكارثة لكل 100000 فرد

13.1 تعزيز المرونة والقدرة على الصمود في مواجهة الأخطار المرتبطة بالمناخ والكوارث الطبيعية في جميع الدول، وتعزيز القدرة على التكيف مع تلك الأخطار

• **13.1.2** عدد الوفيات، والأشخاص المفقودين والأشخاص المتأثرين بالكارثة لكل 100000 فرد

الركائز العامة



10.7 تيسير الهجرة وتنقل الأشخاص على نحو منظم وآمن ومنتظم ومتسم بالمسؤولية، بما في ذلك من خلال تنفيذ سياسات الهجرة المخطط لها والتي تتسم بحسن الإدارة

• **10.7.2** عدد البلدان التي نفذت سياسات الهجرة التي تتسم بالإنسانية وبحسن الإدارة

17.14 تعزيز اتساق السياسات من أجل تحقيق التنمية المستدامة

• **17.14.1** عدد البلدان التي يوجد لديها آليات لتعزيز اتساق سياسات التنمية المستدامة



المنظمة الدولية للهجرة
وكالة الأمم المتحدة للهجرة

شكرًا.

Roberto Gil CANCEL COMAS

أخصائي تنمية بشرية وتنقل العمالة

المكتب الإقليمي لمنظمة الهجرة الدولية للشرق الأوسط وشمال أفريقيا

rcancel@iom.int